



ODEC

Schweizerischer Verband der dipl. HF
Association suisse des dipl. ES
Associazione svizzera dei dipl. SSS



Jahresberichte 2017

Diese Jahresberichte schliessen die Tätigkeiten

vom

30. März 2017 bis 29. März 2018

ein.

Jahresberichte 2017

des Präsidenten und
der Geschäftsstelle des ODEC
zuhanden der

33. Delegiertenversammlung
vom 5. Mai 2018 in Brig

Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht des Präsidenten	3
Jahresbericht der Geschäftsstelle	4
Einleitung	4
Schwerpunkte	7
Bildungspolitik.....	7
Geschäftsstelle.....	8
Kommunikation.....	8
International.....	9
ODEC Auftritt.....	10
Register HF.....	10
Salärbroschüre HF 2017/2018.....	11
HF-Profil.....	11
Events.....	11
Umfragen.....	11
Bildungsangebote.....	11
Höhere Fachschulen.....	12
Mitgliederbestand.....	12
Vereinigungen A (Vereine und Gruppierungen).....	13
Vereinigungen B.....	13
Finanzen	14
Auf- und Ausbau	15

Jahresbericht des Präsidenten

Wird an der Delegiertenversammlung verlesen.

Jahresbericht der Geschäftsstelle

Einleitung

Die Gesellschaft und die Wirtschaft befinden sich in einem dauerhaften Veränderungsprozess. Das ist an sich nichts Neues – das war auch schon vor 100 oder 1000 Jahren der Fall. Neu ist die Geschwindigkeit der Veränderungen. Es ist wie bei einem Steigerungslauf, der immer schneller wird: Es gilt, fit zu sein und beim Tempo mitzuhalten. Deshalb ist es wichtig, ein Umfeld zu schaffen, in dem man flexibel ist und auf neue Entwicklungen schnell reagieren kann.

Der ODEC bewirkt mit seiner Informationsarbeit, dass die Kenntnisse über die Kompetenzen der Diplomierten HF in der Öffentlichkeit verbessert werden. Aufklärungsbedarf wird es immer geben. Sei es in Firmen und Organisationen, welche die Eigenheiten des Schweizer Berufsbildungssystems zu wenig kennen oder sei es in der Politik, wo die Stufe der Höheren Fachschulen gerne übersehen wird.

Mit unseren Umfragen, Studien und Artikeln geben wir den Diplomierten HF wichtige Werkzeuge in die Hand, um im eigenen Umfeld selber aktiv zu werden. Bei den Höheren Fachschulen kann der Zentralvorstand, die Vorstände der Vereinigungen und die Geschäftsstelle wichtige Arbeit leisten. Wir treten zusammen mit den einzelnen Höheren Fachschulen als Einheit auf und leisten gemeinsam Aufklärungsarbeit. Eine weitere wichtige Aufgabe ist die Teilnahme an Diplomfeiern, wo neben den Diplomierten und Angestellten der Schule auch die Familienangehörigen sowie Personen aus Politik und Wirtschaft anwesend sind. Hier können wichtige Kontakte geknüpft werden – nicht nur für den ODEC, sondern auch persönliche. Leider müssen wir teilweise unsere Auftritte an Diplomfeiern absagen, da wir die personellen Ressourcen nicht immer haben. An dieser Stelle möchten wir einen Aufruf machen: Mitglieder, die sich wohl fühlen vor Publikum und ihre Auftrittskompetenz ein bis zwei Mal pro Jahr dem ODEC zur Verfügung stellen möchten, melden sich doch bitte bei der Geschäftsstelle. Wir freuen uns über jede Kontaktaufnahme.

Es gibt sie immer wieder: Situationen, in denen der Stufe HF Geringschätzung und Ignoranz entgegengebracht wird. Zum Beispiel wenn unsere höchsten Politiker bei der Vorstellung der Bildungslandschaft Schweiz die Höhere Berufsbildung mit den Höheren Fachschulen nicht erwähnen. Oder wenn die Stufe HF in einer Unterverordnung geregelt wird, der MiVo-HF – unter diesen Umständen ist eine starke Positionierung und Sichtbarkeit der HF nach wie vor unmöglich. Oder wenn der Kanton Zürich im aktuellen Berufsbildungsbericht die Höheren Fachschulen im Klassifizierungssystem ISCED auf Stufe 5 und den Bachelor auf Stufe 6 stellt, obwohl beide auf Stufe 6 und somit gleichwertig sind. All dies zeigt deutlich auf: Die Positionierungs- und Aufklärungsarbeit des ODEC ist notwendiger denn je!

Wenn die Stufe HF etwas erreichen will, dann kann sie sich nicht auf andere verlassen. Wir müssen selber Lösungen finden und umsetzen, auch wenn dies nicht allen passt.

Im Jahr 2017 konnten wir unseren Mitgliederbestand halten, nicht aber vergrößern. Damit geben wir uns nicht zufrieden – es gibt noch viel zu tun. 2018 stehen deshalb unter anderem die Leistungen für unsere Mitglieder im Vordergrund. Wir informieren darüber in den kommenden Bulletins und Newsletter.

Winterthur 10. April 2018

Für die Geschäftsstelle ODEC



Urs Gassmann

Geschäftsführer

Der ODEC orientierte sich bei seiner Arbeit in diesem und in den vergangenen Jahren an den folgenden Leitlinien:

Der ODEC trägt dazu bei, dass

- ◆ die Bildungsangebote HF transparent werden
- ◆ die Höheren Fachschulen gefördert werden
- ◆ die Höhere Berufsbildung an Einfluss gewinnt
- ◆ das HF-Diplom international verständlich ist

Weiter trägt der ODEC dazu bei, dass Diplomierte HF

- ◆ national und international besser bekannt gemacht werden
- ◆ in der schweizerischen Bildung besser sichtbar werden
- ◆ bei den in- und ausländischen Personalverantwortlichen besser verankert werden
- ◆ zum gegenseitigen Zusammenhalten bewegt werden
- ◆ den Politikern näher gebracht werden
- ◆ allgemein gefördert werden

Dieser Jahresbericht schliesst den Zeitraum vom 30. März 2017 bis 29. März 2018 ein.

Die wichtigsten Tätigkeiten im Verbandsjahr 2017:

- ◆ Präsenz bei zwei Vernehmlassungen
- ◆ Abschluss der Studie „Saläre HF 2017/2018“
- ◆ Abschluss der Auswertungen „HF-Profil“
- ◆ Das Register HF hat die Marke von 3'300 Registrierten übertroffen
- ◆ Neue Website www.odec.ch
- ◆ Zusammenarbeit mit weiteren schweizerischen Verbänden
- ◆ Gewährleistung von regelmässigem Informationsfluss an nationale Politiker
- ◆ Bereitstellen von Artikeln im Bulletin, welche vermehrt von Bildungsämtern und Bildungsberatern verwendet werden
- ◆ Halten der Präsenz des ODEC an Diplomfeiern

Schwerpunkte

An dieser Stelle möchten wir von der Geschäftsstelle dem Zentralvorstand, den Vorständen, den Mitgliedervereinigungen und den sporadischen Helfern für ihre Unterstützung danken, ohne deren Unterstützung die gestellten Aufgaben nicht lös- oder durchführbar gewesen wären.

Die wichtigsten Schwerpunkte in diesem Jahr waren:

Bildungspolitik

Die Bildungslandschaft Schweiz ist laufend in Bewegung und zum Teil auch im Umbruch. Zwei Themen betrafen die Bildungsstufe HF:

Vision Berufsbildung 2030

Die Berufsbildung ist für die Schweiz wichtig und bietet einen Wettbewerbsvorteil gegenüber anderen Ländern. Das SBFI hat eine Vision, Mission und ein Leitbild in der „Vision Berufsbildung 2030“ erarbeitet. Bei der Vernehmlassung hat der ODEC seine Forderungen eingebracht. Dabei machte der ODEC darauf aufmerksam, dass die berufliche Grundbildung und die Höhere Berufsbildung separat definiert werden sollten – sie unterscheiden sich in vielen Punkten. Wir bedauern, dass das SBFI nicht auf diesen Input eingegangen ist.

Mindestverordnung MiVo-HF

Seit 2005 gibt es die MiVo-HF: die wichtigste Verordnung für die Bildungsstufe HF. Sie definiert die Mindestvorschriften, welche Bildungsgänge von Höheren Fachschulen erfüllen müssen, damit sie vom Bund anerkannt werden. 2017 ging es um die Überarbeitung der MiVo-HF - eine Weichenstellung, bei der sich der ODEC um diverse Verbesserungen bemühte. In einer Stellungnahme zur Revision setzte sich unser Verband beispielsweise dafür ein, dass der Begriff "Höhere Fachschule" zu einem geschützten Begriff wird oder dass nicht nur HF-Bildungsgänge, sondern auch die Schulen an sich eine eidgenössische Anerkennung erhalten können.

Die revidierte MiVo-HF ist seit dem 1. November 2017 in Kraft. Doch die Revision ist aus Sicht des ODEC ernüchternd. Das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI hat bei wichtigen Punkten über die Mehrheit der Stellungnehmenden hinweg entschieden und die Anregungen ignoriert. Fazit: Solange die Bildungsstufe HF in einer Verordnung geregelt wird, können wichtige Ziele nicht erreicht werden. Es braucht die Verankerung der Höheren Fachschulen auf Gesetzesstufe.

Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle ist bezüglich Infrastruktur gut gerüstet, um den Anforderungen gerecht zu werden. Die Kapazität wurde per 1. Januar 2018 um 30% erhöht. Die Geschäftsstelle bleibt mit nur 280 Stellenprozenten sehr schlank aufgestellt. Weiterhin werden Kapazitätsengpässe in der Geschäftsstelle durch stundenweise Einsätze von Mitarbeitenden und durch sporadische Mithilfe verschiedener Mitglieder überbrückt. Zusätzlich wird mit den bewährten Freelancern aus den Bereichen Journalismus und Übersetzung gearbeitet.

Für die regionalen Gruppierungen des ODEC, die keine eigenen Statuten besitzen, führt die Geschäftsstelle die gesamte Administration.

Kommunikation

Presse

Die Salärstudie und die Salärbroschüre fand einige Erwähnung in der Presse und in Publikationen von Höheren Fachschulen. Das „Lohnbuch Schweiz 2018“ verwendete wiederum die Daten aus unserer Studie für die Stufe HF. Höhere Fachschulen haben teilweise ODEC-Artikel oder KOF-Artikel aus dem Bulletin für ihre Publikationen weiterverwendet. Auf Inserate, gedruckt wie auch online, haben wir weitgehend verzichtet.

Newsletter

Der elektronisch versandte Newsletter erscheint monatlich in deutscher Sprache und jeden zweiten Monat in französischer Sprache. Er wird insgesamt an rund 4'300 Adressaten verschickt. Mittels Werbung in unserem Newsletter können Höhere Fachschulen und andere Firmen Mitglieder des ODEC direkt ansprechen. Interessierte können den ODEC Newsletter online bestellen.

Bulletin

Die Druckauflage des Bulletins hat sich gegenüber dem Vorjahr nicht verändert und liegt bei 5'500 Exemplaren (WEMF Beglaubigung 4'263 Ex.). Die erste Auflage des Jahres (Grossauflage März), wurde auf 16'000 Exemplare reduziert. Diese Aufteilung hat sich bewährt, um die Daten der Nichtmitglieder zu aktualisieren. Gleichzeitig haben wir die Daten von Nichtmitgliedern entfernt, die seit über 12 Jahren unsere Informationen erhielten.

Die KOF-Artikel werden uns von Ursula Renold zur Verfügung gestellt, die den Bereich Bildungssystemforschung an der Konjunkturforschungsstelle KOF leitet.

Der Fokus des Bulletins liegt direkt bei unserem Verband und der dazugehörigen Bildungspolitik. Das Editorial wurde von der Geschäftsstelle verfasst, die Interviews mit den Mitgliedern von Freelancern erstellt.

Die Empfänger des Bulletins können grob in sieben Gruppen eingeteilt werden: Mitglieder des ODEC, Mitarbeiter der Höheren Fachschulen, Bundes-Parlamentarier, Bildungsämter und Berufsberater, Verbände und Firmen.

Sporadisch erhalten Diplomierte HF, die nicht Mitglied im ODEC sind, aber in einer unserer Datenbanken geführt werden, unser Bulletin.

Social Media

Netzwerkplattform XING

Bereits haben sich 955 Mitglieder in die XING-Gruppe ODEC eingeschrieben. Diese Gruppe ermöglicht die Kontaktaufnahme und den direkten Austausch von Informationen der Mitglieder untereinander. Zusätzlich bietet sie eine Übersicht über die Events und neuen Berichte des ODEC.

Netzwerkplattform LinkedIn

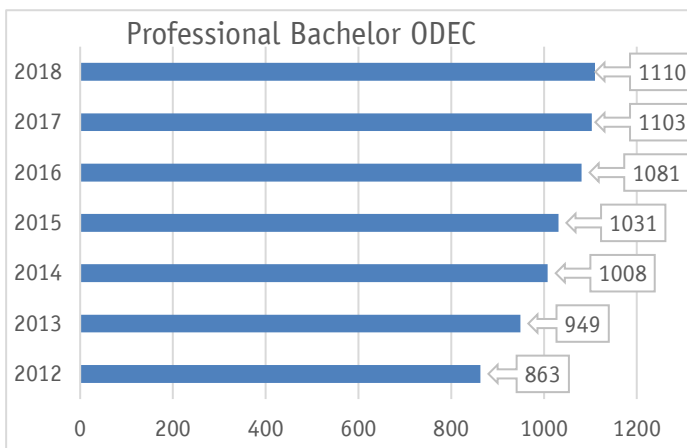
Für die Vernetzung der Mitglieder untereinander wurde neu auch LinkedIn aktiviert. LinkedIn ist mehr international ausgerichtet und bietet auch den französisch und italienisch sprechenden Mitgliedern eine Plattform. Bereits sind über 130 Mitglieder der ODEC-Gruppe beigetreten.

Twitter

News vom ODEC oder aus der Wirtschaft werden laufend mittels Twitter verbreitet.

International

Professional Bachelor ODEC



Der Professional Bachelor ODEC ist nach 12 Jahren seines Bestehens eine etablierte Marke und nach wie vor geschätzte Dienstleistung des ODEC. 2017 ist der Zuwachs mit +7 kleiner als in der Vergangenheit. Für Diplomierte HF, die im Ausland Karriere machen möchten, ist der Professional Bachelor ODEC die einzige Möglichkeit, sich international verständlich auszuweisen.

Abbildung 1- Anzahl Professional Bachelor ODEC per März

EurEta

ODEC ist innerhalb EurEta durch EurEta-CH vertreten. EurEta vergibt die Titel „Ing. EurEta“ und „EurEta Professional“. Diese zwei Titel geben den Diplomierten der

höheren praxisorientierten Bildung die Möglichkeit, ihren meist sehr länderspezifischen Abschluss international vergleichbar zu machen. Die Abschlüsse werden im Register von EurEta geführt (www.eureta.org). Das Register wird laufend mit Daten ergänzt.

Dank dem Political Advisor konnte EurEta seine Präsenz in Brüssel auf einem hohen Niveau halten.

An allen Vernehmlassungen und Tagungen, welche Studienabschlüsse der Höheren Bildung betreffen, ist EurEta dabei und repräsentiert die „Professionals“. In der EU hat man erkannt, dass die praxisorientierte Höhere Bildung und auch die berufliche Grundbildung vernachlässigt wurden und beide werden jetzt stark gefördert.

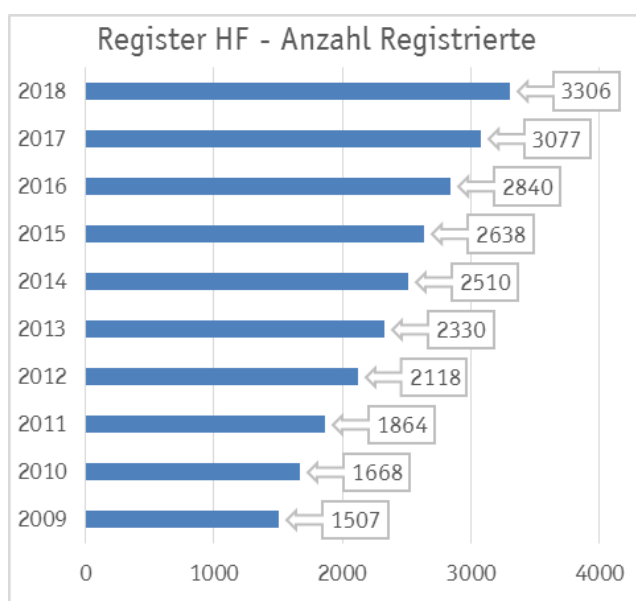
EurEta wird vollumfänglich von den EurEta Registrierten finanziert. Weitere Informationen sind unter www.eureta.org ersichtlich.

ODEC Auftritt

Website

Frischer, übersichtlicher, informativer. Nach Monaten intensiver Arbeit wurde die neue ODEC-Webseite endlich aufgeschaltet. Rubriken wurden zusammengefasst, die Gliederung verbessert und das HF-Register ausgebaut. Bei neuen und bestehenden Registereinträgen ist ab sofort nicht nur die Fachrichtung ersichtlich, sondern auch die Bezeichnung der absolvierten Höheren Fachschule. Das Mitglieder-Login erfolgt neu über eine einmalige Registrierung mittels Email-Adresse. Am Design hat sich allerdings nur wenig geändert – der Wiedererkennungseffekt ist dementsprechend gross. Hinter der Webseite steht ein modernes Content Management System, das eine hohe Qualität unserer Online-Präsenz ermöglicht.

Register HF



Die Aktivitäten um das Register HF noch bekannter zu machen, haben sich gelohnt: Im letzten Jahr generierten wir ein Plus von 229 Absolventinnen und Absolventen, die sich im Register HF eintragen liessen. Zahlenmässig ist dies der grösste Zuwachs der vergangenen Jahre. Das Register HF ist eine öffentliche Datenbank, die auf www.odec.ch einsehbar ist. Zusätzliche Aus- und Weiterbildungen können im Registereintrag ebenso vermerkt werden wie die Titel Professional Bachelor ODEC, Ing. EurEta und EurEta Professional.

Im vergangenen Jahr haben wir ausserdem die Möglichkeit geschaffen, dass die Höheren Fachschulen ihre HF-Absolventen selber ins Register HF eintragen können.

Abbildung 2 - Anzahl Registrierte im Register HF per Ende März

Salärbroschüre HF 2017/2018

Die Umfrage zur Salärstudie HF 2017/2018 wurde im Juli abgeschlossen und anschliessend ausgewertet. Die daraus entstandene Salärbroschüre HF 2017/2018 wurde im September fertiggestellt. Bereits sind über 950 Bestellungen eingegangen. Zudem bestellte eine Höhere Fachschule 100 Exemplare für ihre Studenten. Weitere Auswertungen aus der Salärstudie haben wir in verschiedenen Artikeln thematisiert:

- Karriereentwicklung
- Weiterbildung an Höheren Fachschulen
- Bevorzugte Unterrichtsform

HF-Profil

Alle Fachbereiche, die genügend Daten bereitstellten, wurden nach aktueller und zukünftiger Wichtigkeit der Kompetenzen ausgewertet. Dies war bei sechs von acht Fachbereichen der Fall. Das Profil HF kombiniert mit den Karrieremöglichkeiten wurde an der SBFI-Herbsttagung 2017 vorgestellt.

Events

Die Events des ODEC wurden primär durch die Mitgliedervereinigungen durchgeführt. Die Geschäftsstelle beschränkte sich auf die Weiterleitung und Veröffentlichung dieser als auch auf die Organisation von verschiedenen Informationsveranstaltungen.

Umfragen

Im Jahr 2017 wurde die Umfrage „Salärstudie HF“ mit über 3'700 Teilnehmenden abgeschlossen (2'226 HF-Diplomierte und 1'546 HF-Studenten).

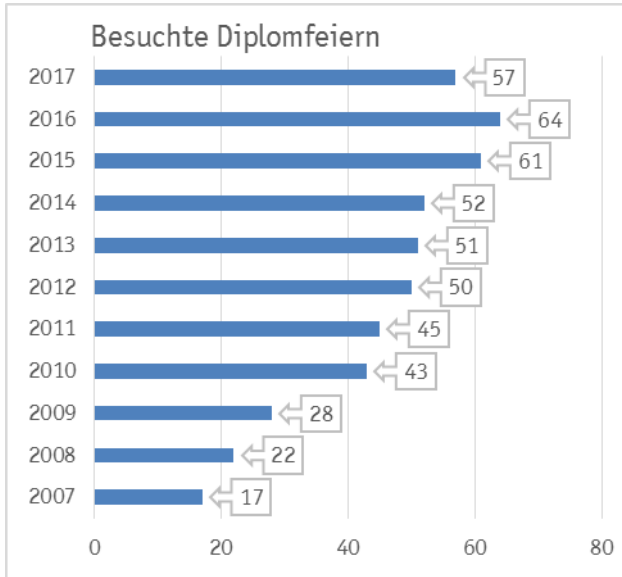
Bildungsangebote

Wissensupdates an einer Höheren Fachschule sind für HF-Diplomierte eine gute Option – dies eine Erkenntnis aus der Salärstudie. Im Bulletin März 2018 haben wir ausführlich darüber berichtet. Viele Höheren Fachschulen haben ihr Bildungsangebot der Zeit angepasst und haben die Möglichkeit, einzelne Module anzubieten. Von drei Höheren Fachschulen haben wir Pilotangebote erhalten, diese sind unter Vergünstigungen zu finden. Das Projekt „Trendbildung“ wird im 2018 forciert.

Höhere Fachschulen

Diplomfeiern

An 57 Diplomfeiern war ein Vertreter oder eine Vertreterin des ODEC persönlich anwesend. Je nach Wünschen der Schule konnte der ODEC die beste Diplomnote



auszeichnen, eine Rede halten oder beides zusammen. Die Nachfrage nach einer ODEC-Vertretung an Diplomfeiern konnte leider nicht immer befriedigt werden – nicht immer fand die Koordinatorin in der ODEC-Geschäftsstelle eine Person, die diese Aufgabe übernehmen konnte. Allerdings erhielten die meisten HF-Absolventen nach ihrem Abschluss ein Gratulationsschreiben mit Informationen zum ODEC und einer Einladung zur Mitgliedschaft.

Den ODEC an einer Diplomfeier zu repräsentieren bietet eine hervorragende Möglichkeit, mit interessanten Personen in Kontakt zu treten.

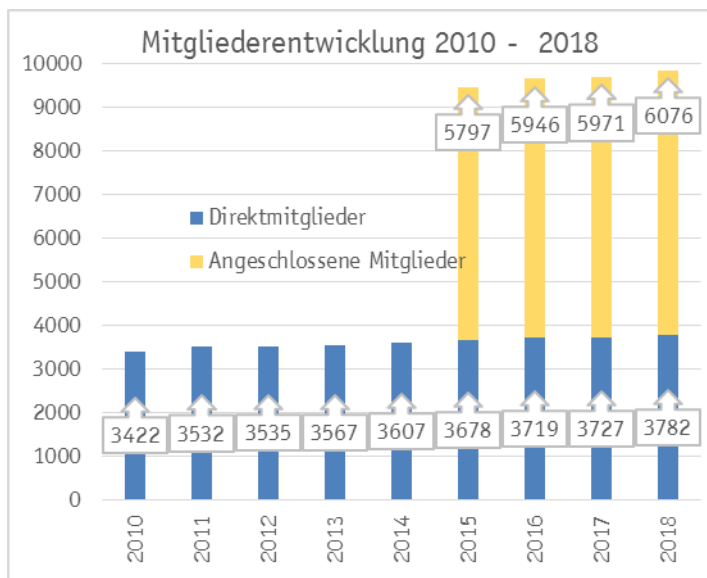
Abbildung 3 - Anzahl Diplomfeiern mit der Vergabe der ODEC Auszeichnung im Verbandsjahr

Mitgliederbestand

Der ODEC zählt insgesamt 9'858 Mitglieder:

Direktmitglieder

7 Vereinigungen A +1	mit 1'173 Mitgliedern
6 Regionen oder Gruppierung	mit 1'940 Mitgliedern
1 Direktmitgliedpool	mit 411 Mitgliedern
1 Studentenpool	mit 199 Mitgliedern
1 Gönnermitgliedpool + 4	mit 59 Mitgliedern

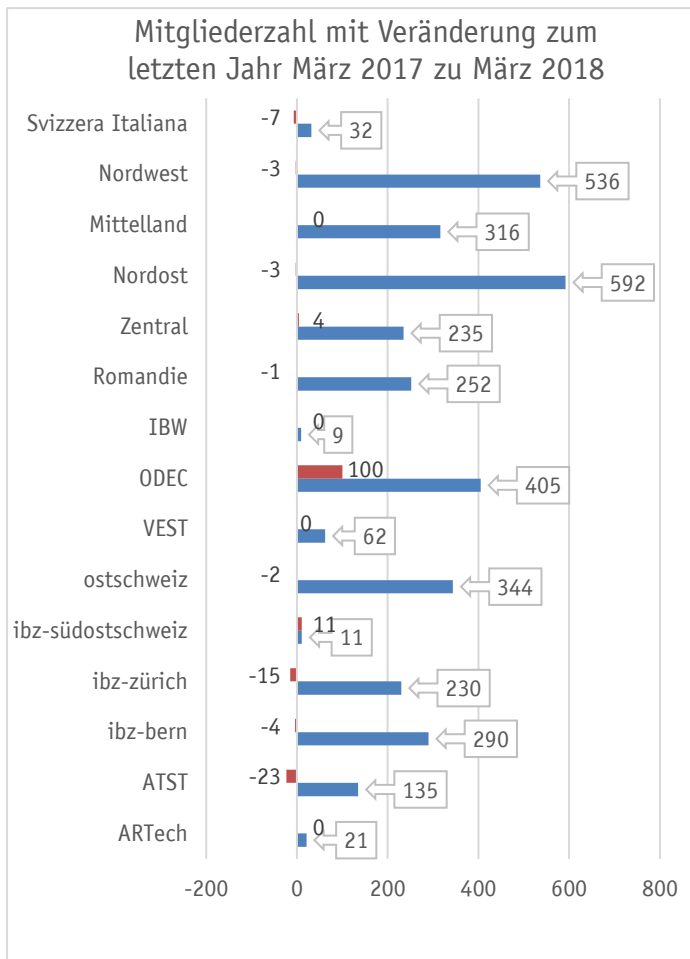


Angeschlossene Mitglieder

5 Vereinigungen B mit 6076 Mitgliedern, welche sich unter dem Dach des ODEC vereinen und bildungspolitisch vertreten lassen.

Abbildung 4 - Anzahl Mitglieder per März

Vereinigungen A (Vereine und Gruppierungen)



Bei den Vereinigungen A konnte der Mitgliederbestand gehalten werden. Die Zahl der Aktivmitglieder nahm um 57 Personen zu, dafür konnten wir 52 Studentenmitglieder weniger verzeichnen.

An der Delegiertenversammlung 2017 konnte mit der IBZ-Südostschweiz eine weitere Vereinigung aufgenommen werden.

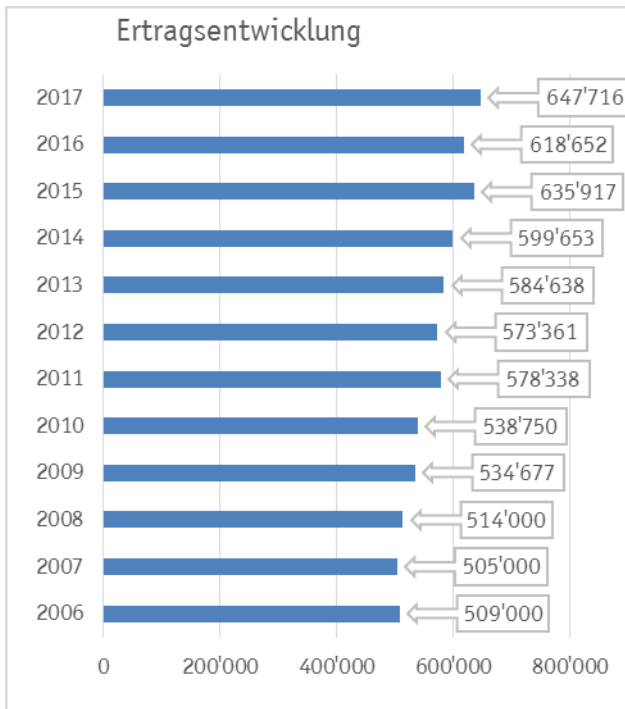
Die Region Nordostschweiz ist mit 592 Mitgliedern (-3) nach wie vor die grösste Gruppe, gefolgt von der Region Nordwestschweiz mit 536 Mitgliedern (-3). Die Regionen mussten generell stagnierende oder sinkende Mitgliederzahlen hinnehmen. Nur die Region Zentralschweiz konnte ein kleines Plus von 4 Mitgliedern verzeichnen. ODEC Schweiz wuchs hingegen um 100 Mitglieder und ist damit die drittgrösste Gruppierung unter den Vereinigungen A. Die Vereinigungen der Höheren Fachschule IBZ-Zürich und IBZ-Bern verzeichneten eine Abnahme um 15 respektive 4 Mitgliedern.

Abbildung 5 - Mitgliederbestand DV 2018 und die Veränderung zur DV 2017

Vereinigungen B

Die Vereinigungen B unterstützen den ODEC mit deren eigenen Mitgliederzahlen. Die 5 Vereinigungen B zählen 6'076 Mitglieder.

Finanzen



Der Ertrag war mit CHF 647'716 rund CHF 29'064 höher als im Jahr 2016.

Das Jahr 2017 schloss mit einem Verlust von CHF 4'432.38 ab. Die Finanzen für den Weiterausbau des ODEC stehen weiterhin zur Verfügung.

Das Eigenkapital beträgt CHF 272'591.07, somit weist der ODEC eine solide Basis aus.

Die Salärbroschüre HF 2017/2018 führt durch die Inserate und die hohen Bestellzahlen zu Mehreinnahmen, die alle zwei Jahre wiederkehren.

Abbildung 6 - Ertragsentwicklung per Abschluss

Bilanz per 31. Dezember	2017	2016
AKTIVEN		
Flüssige Mittel	231 588.62	270 479.00
Sonstige Forderungen	4 315.95	4 125.60
Aktive Rechnungsabgrenzung	23 673.15	2 420.00
Total Umlaufvermögen	259 577.72	277 024.60
Darlehen EurEta	20 000.00	20 000.00
Mobilien, Einrichtungen, EDV	3 800.00	6 300.00
Mieterausbau	1.00	2 000.00
Total Anlagevermögen	23 801.00	28 300.00
Total AKTIVEN	283 378.72	305 324.60
PASSIVEN		
Verbindlichkeiten aus Leistungen	8 037.65	20 801.15
Passive Rechnungsabgrenzung	2 750.00	7 500.00
Total Kurzfristiges Fremdkapital	10 787.65	28 301.15
Vereinskapital	277 023.45	232 845.60
Jahresergebnis	- 4 432.38	44 177.85
Total Eigenkapital	272 591.07	277 023.45
Total PASSIVEN	283 378.72	305 324.60

Abbildung 7 - Bilanz per 31.12.2017

Erfolgsrechnung vom 1. Jan. bis 31. Dez.	2017	2016
Ertrag Mitgliederbeiträge	572 781.56	566 568.07
Ertrag Register	22 580.00	22 080.00
Sonstiger Ertrag	61 611.90	43 446.45
Finanzerträge	217.17	181.70
Erlösminderungen (insbesondere Debitorenverluste)	- 9 257.17	- 13 613.38
Abgaben an Dritte	- 25 075.00	- 26 775.00
Bruttogewinn	622 858.46	591 887.84
Personalaufwand	- 322 433.63	- 301 344.52
Regionen	- 17 726.52	- 19 410.05
Raumaufwand	- 40 827.16	- 45 148.27
Verwaltungsaufwand	- 185 086.53	- 141 198.57
Werbeaufwand	- 55 304.37	- 29 763.99
Finanzaufwand	- 631.83	- 465.64
Abschreibungen	- 4 732.00	- 10 000.00
Ergebnis vor Steuern	- 3 883.58	44 556.80
Steuern	- 548.80	- 378.95
Jahresergebnis	- 4 432.38	44 177.85

Abbildung 8 – Erfolgsrechnung per 31.12.2017

Auf- und Ausbau

Hauptthemen für die kommenden Jahre werden neben den laufenden Tätigkeiten wie der Positionierung der Diplomierten HF folgende sein: Ausbau des Registers HF, Plattform „Trendbildung“ und Mitgliedermobilisierung zur Unterstützung des ODEC.

Die Geschäftsstelle dankt den Mitgliedern für ihr Vertrauen und freut sich auf ein weiteres erfolgreiches Jahr.